

„VEZETŐI ÉRTEKEZLET A PTK. VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEINEK 2014. MÁRCIUS 15-TŐL HATÁLYOS VÁLTOZÁSAIRÓL”



A Risk Partners Kft. 2014.06.03-i rendezvénye ezúttal a BGF Lotz termében került megrendezésre. A helyszín és a meghívott szakértők előadásai kiváló keretet adtak a résztvevőknek a téma megértésére és arra, hogy konkrét kérdéseikre választ kapjanak. Az esemény moderátora Ivanyos János (Trusted Partners Kft.) volt, aki mint az MKT Felelős Vállalatirányítás Szakosztályának elnökségi tagja és titkára a társaságirányítás és a kockázatkezelés nézőpontját is belefűzte a beszélgetés-

be.

Az első előadáson Dr. Gaál Judit ügyvéd ismertette a törvényi változás tartalmát és több konkrét, gyakorlati példa hangzott el annak megértése érdekében. **A probléma lényege, hogy 2014. március 15-ét követően a vezetőkkel szemben harmadik személyek részéről közvetlenül is benyújtható kárigény.** Ezt megelőzően amennyiben a kár bekövetkeztéhez az illető vezető gondatlan vezetői magatartása is közrehatott, a károsult a Társaságtól követelhetett kártérítést, mely előbb rendezte a kárt a károsult felé, majd keresetet nyújtott be a vezető tisztségviselő ellen, aki teljes vagyonával lépett be alperesként a perbe.

A vezető tisztségviselők kitétsége tehát nőtt, gyakrabban és főleg gyorsabban lehetnek kártérítési ügyek alanyai a jövőben. Fontos hangsúlyozni azonban, hogy a kitétség megvolt az új Ptk. vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabálya változásának hatályba lépése előtt is. Tehát a vezető tisztségviselő eddig is teljes vagyonával felelt olyan esetekben, ha nem gondosan járt el.

Dr. Solti Rita (Pontmundi) Hollandiában, holland jogtanácsosként szerzett 15 éves tapasztalatát osztotta meg a hallgatósággal, melynek köszönhetően a résztvevők betekintést nyerhettek abba, hogy egy már régebben működő piaccgazdaság hogyan kezeli ezt a kockázatot.

A Hollandiában működő társaságok vezető tisztségviselői első sorban három területen igyekeznek kockázati kitétségüket csökkenteni:

1. Jó vállalatirányítási rendszer működtetésével, melyben a döntési folyamatok előkészítése és más belső szabályzatokban kidolgozott vállalatirányítási elv alkalmazása csökkenti a vezetők személyes felelősségét.
2. Kártalanítási szerződés (indemnity) és felmentvény. E jogi eszközök ugyan jelentős mértékben korlátozzák, de nem fedik le a teljes kockázatot, valamint a társaság fizetőképessége is behatárolja a fenti eszközök érvényesítését.
3. Vezető tisztségviselői felelősségbiztosítás (Directors and Officers biztosítás (D&O)). Hollandiában széles körben elterjedt, az (ügy)vezetői kinevezés elfogadásának feltétele, egyfajta „garancia” a vezető számára. E biztosítás megléte legalább olyan fontos mint a biztosítás feltételeinek ismerete.

A szakmai rendezvény utolsó szekciójában a vezető tisztségviselői kockázat biztosítóra történő áthárításának legfontosabb elemeit ismerhették meg a résztvevők, melynek legfontosabb megállapításai a következők:

- Kárigény érvényesítését sok irányból kezdeményezhetik a vezetővel szemben közvetlen vagy közvetett (a Társaságon keresztül) módon. Cselekedhet így pl.: a Társaság, a tulajdonos, az alkalmazott, a hatóság, a konkurencia, idegen 3. személy, a hitelező, a vevő.
- Tipikus vezetői hibák: nem gondos döntés, hatáskör túllépése, félrevezető nyilatkozat, nem időben történő tájékoztatás, melyek a károsultnál eredményezhetnek dologi-, személyi sérüléssel kárt illetve pénzügyi veszteséget.
- A vezetői felelősség körébe tartozó kockázatok áthárítása a vezető tisztségviselők felelősségbiztosítása mellett legalább 10 további biztosítást érint. A vezető tisztségviselők számára biztosítási szakértelem szükséges annak megítéléséhez, hogy mely kockázatot lehet áthárítani, melyet nem és amelyet lehet, azt milyen mértékben és mely biztosítással lehet megtenni.
- 6-7 biztosító kínál vezetői felelősségbiztosítást, de sok éves lényegi tapasztalata csak két társaságnak van jelenleg.
- Fontos azzal is tisztában lenni, hogy több olyan kockázat van, mely esetén a D&O csak a jogi költséget fizeti a megítélt kártérítést viszont nem. Azonban ezek a fedezetek is jelentős pénzügyi segítséget jelentenek, másrészt a megfelelő súlyú jogi támogatásból eredő sikeres védekezés hatása is felbecsülhetetlen.
- A vezetői felelősségbiztosítás (D&O) időbeli kiterjesztése is lényeges - de nem magától értetődő és általánosan ismert - tényező, melyet figyelembe kell venni. Ilyen elemei a biztosításnak a szervizelés előtt (!) okozott károokra vonatkozó előzetes fedezet, a kiterjesztett kárbejelentési időszak, a távozó vezetőre vonatkozó fedezet érvényessége még a biztosítás megszűnése után is (!).
- Vezető tisztségviselői felelősségbiztosítás (D&O) vásárlása nem pénzkérdés. Néhány óra ügyvédi díjnak megfelelő összegért akár 100 M Ft-os éves fedezet is vásárolható átlagos cégméret esetén. Fontos belátni azt is, hogy a Társaság által megvásárolt biztosítás nem csak a vezetőt védi, hanem a Társaságot is. A vezető tisztségviselő vagyonából jelentős összegű kárt – ahol a kártérítés leginkább indokolt – nem könnyű, vagy egyenesen lehetetlen megtéríteni. A biztosítással pedig a Társaság a pénzéhez jut.

A résztvevők (vezetők, jogászok és kockázatkezelési szakértők) a rendezvényt követően is hosszas szakmai eszmecserét folytattak, majd távozáskor minden vendég egy-egy ellenőrző listát kapott a témában felmerülő jogi, valamint biztosítási feladatokról.

A vezetői értekezlet eredményesen fejeződött be, **a Risk Partners Kft. és szakmai partnerei állnak rendelkezésre a témában bármely további konkrét igény esetén.**

A Risk Partners Kft. 2006-ban alakult, magyar tulajdonú biztosítási alkusz. Alapító ügyvezetője korábban egy magyarországi vállalkozásnál risk menedzser pozíciót töltött be. A Risk Partners Kft. feladatának tűzte ki, hogy a biztosítás szektorban, mint tanácsadó jelenjen meg a vállalati kockázatkezelés területén. Jelentős cégátvilágítási tapasztalatokat tudhat maga mögött, melynél saját módszertanát, a biztosítási szerződések kockázat alapú átvilágítását használja. A társaság komoly D&O biztosítási referenciákkal rendelkezik, eltérő méretű és cégformában működő cégek, cégcsoportok kapcsán, több olyan sikeres tanácsadói megbízást teljesített, ahol a vezetői kockázatok és azok biztosítottóságának értékelése volt a feladat.

Honlap: www.riskpartners.hu.